

日本企業振興協同組合から組合員の皆様へ、お役立ち情報や研修のご案内などをお知らせいたします。

TOPICS

地域で活躍する中小企業の採用と定着 成功事例集

～全国の各地域、多業種の中小企業を対象とした成功事例集～

厚生労働省は、このたび、「地域で活躍する中小企業の採用と定着 成功事例集」を作成しました。全国的に人手不足感が高まる中、特に地方の中小企業では人材確保が大きな課題となっています。そこで、採用や定着に成功している20社にヒアリングを行い、成功事例として取りまとめました。課題の解決に向けた各社の取り組みについて、事業戦略の転換や業務内容の見直し、働く環境の整備や採用活動の工夫など、さまざまな角度から掘り下げています。中小企業が人材確保の取り組みを進めるにあたり、この事例集を活用してもらうため、今後、事業主支援や相談の場で活用したり、SNSなどを通じて積極的に発信していきます。

■「地域で活躍する中小企業の採用と定着 成功事例集」 (厚生労働省ウェブサイト)

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_38019.html

■「地域で活躍する中小企業の採用と定着 成功事例集」 のポイント

- 離島や過疎地域も含め、北海道から沖縄まで全国の事例をバランスよく収集
- 医療介護、保育、建設、警備、運輸などの人手不足分野に加え、製造、卸小売、飲食、宿泊、情報通信といったさまざまな業種の事例を収集
- 取り組み内容を「事業戦略の転換」「業務の見直し」「誰もが活躍できる環境整備」「採用活動の工夫・多様化」の4つの観点から整理
- 採用や定着といった課題ごとの悩みから事例を探すことができる「事例ナビ」も



<厚生労働省サイトより>

MEMO

ビジネスひとロメモ

センスメイキング

「絶対的なビジネス環境の真実はない」という考えのもとでビジネスを行う際には、環境の感知、解釈・意味付け、実行・上演というプロセスがあります。これを循環させること。この考え方がセンスメイキング理論です。

①環境の感知(scanning)／新しいことや予期しなかったことが起こっていること、先行きが見通しにくい環境であるということを感じることを。

②解釈・意味付け(interpretation)／周囲から確かな情報が得られず、過去の経験もそのままでは当てはまらない状況に置かれているため、事業環境や経営の方向性について、解釈・意味付けを行う。つまり、全員がやるべきことを納得し、同じ方向を向くようにすること。

③実行・上演(enactment)／正しい手順が存在しない中、おおまかな方向性に沿って試行錯誤をしながら周りを動かし、ストーリーを実行に移すこと。つまり新たな事業やイノベーションを起こす。

INFO

① 事務局より

「調べる」「探す」「つなぐ」ことでお応えします



MUTUAL HELP

(相互扶助)

人材・組織の問題、物流業界の2024年問題、資金に関する問題、DXなどお困りごとがございましたら、事務局職員までお気軽にお声かけください。

各種助成金についての情報共有や各省庁への問い合わせ、組合員企業様同士をお繋ぎするなど私たちにできることは対応いたします。

相互扶助しながら、組合員企業様の業務がよりスムーズによりよきものとなるよう、微力ながらお手伝いさせていただきますと考えております。