

日本企業振興協同組合から組合員の皆様へ、お役立ち情報や研修のご案内などをお知らせいたします。

TOPICS

技能実習生送出機関へのオンラインヒアリング報告

当組合と取引のある4か国の送出へ実施

ヒアリング内容の一部を掲載します。国による傾向と捉えられる内容もありますが、ヒアリング対象の送出機関独自の考え方や取り組み内容もあることを踏まえてお読みください。

<主なヒアリング項目>

- ①送出機関の教育スタッフについて
- ②教育の特色
- ③実習生候補者の日本への興味関心について

①:日本での留学生・技能実習生経験者が母国に戻って教育に携わっている(フィリピン・ベトナム)

②:最低限の基礎的な読み・書きを行った後は会話に注力をしている(フィリピン)日本の文化体験・社会活動を通じて日本理解を深める取り組みにも注力し始めている(ベトナム)ITツールを駆使して学校以外でも学習が行え、進捗や成長度合いを本人・母国・受入企業で閲覧でき

る仕組みを導入している(ミャンマー)日本に行く目的をしっかりと確認し在留期間の過ごし方のアドバイスを行うなどキャリアビジョンに寄り添っている(インドネシア)
③:就業国を選択する際に参考にするのは賃金/日本企業への憧れや親日感情/生活上の安全性など。また、日本での技能実習生に対するネガティブな話題について、国により大小はあるものの意識・認識されていた。賃金面では日本はやや低い方に分類されてきている。

外国からの就業者にとって、選択肢は日本だけではないということ意識しながら、受入れ準備を行っていくことが今まで以上に必要になると考えさせられました。

<参考>

出入国在留管理庁
「技能実習制度及び特定技能制度の在り方に関する有識者会議(第11回)参考資料」

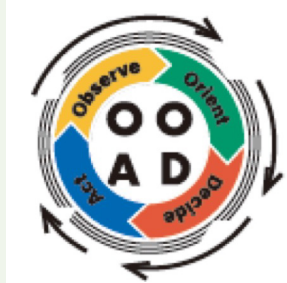


MEMO

ビジネスひとロメモ

OODAループ

軍事戦略・戦術、ビジネス戦略などの分野で使用される高速で効果的な意思決定と行動を支援するプロセスのモデルです。OODAループと呼ばれるように、O→O→D→Aの後、次なるOODAループへつなげていくことが重要です。



Observe(観察):自分のまわりの状況をよく観察して生データを集める

Orient(状況判断):集めた生データから状況がどうなっているかを判断する

Decide(意思決定):状況判断に基づき、やることや計画を決める

Act(行動):やると決めたことを計画に沿って行う

INFO

ご案内

研修のご案内



就業直前の技能実習生に対し、「雇用の仕組み」「就業者の権利と義務」「日本で働く際の心がまえ」などの確認研修を実施しています。研修時の講師とのコミュニケーションやテストによって、日本語レベルや日本での就業に関する理解度を確認しております。配属時に担当者より共有させていただいておりますので、ご参考になさってください。また事前に確認しておきたいことがございましたら、お気軽にお声かけください。可能な限り対応させていただきます。