

日本企業振興協同組合から組合員の皆様へ、お役立ち情報や研修のご案内などをお知らせいたします。

TOPICS

💡 人材確保等支援助成金について

外国人労働者就労環境整備助成コース

外国人労働者は、日本の労働法制や雇用慣行などに関する知識の不足や言語の違いなどから、労働条件・解雇などに関するトラブルが生じやすい傾向にあります。この助成金は、外国人特有の事情に配慮した就労環境の整備を行い、外国人労働者の職場定着に取り組む事業主に対して、その経費の一部を助成するものです。

主な受給要件

- (1)外国人労働者を雇用している事業主であること
- (2)認定を受けた就労環境整備計画に基づき、外国人労働者に対する就労環境整備措置(1及び2の措置に加え、3~5のいずれかを選択)を新たに導入し、外国人労働者に対して実施すること
 - 1 雇用労務責任者の選任
 - 2 就業規則等の社内規程の多言語化
 - 3 苦情・相談体制の整備
 - 4 一時帰国のための休暇制度の整備

- 5 社内マニュアル・標識類等の多言語化
- (3)就労環境整備計画期間終了後の一定期間経過後における外国人労働者の離職率が10%以下であること

厚生労働省HP「政策について」より抜粋

外国人との共生に向けて、職場環境の整備をお考えの企業様は参考になさってください。

また、当組合職員もサポートさせていただきますので、お気軽にご相談ください。



外国人労働者を雇用する
事業主様向けリーフレット



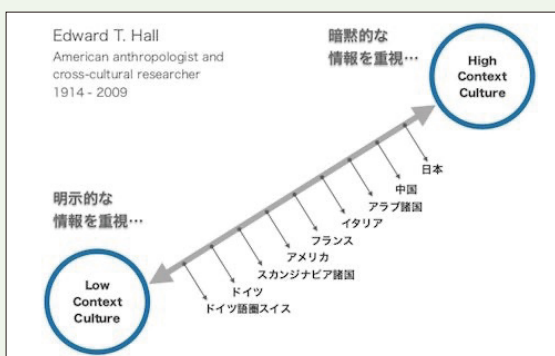
人材確保等支援助成金
ガイドブック

MEMO

📝 ビジネスひとロメモ

ハイコンテキストとローコンテキスト

コンテキストは、英語で「文脈」を意味します。例えば、暗黙的で察するコミュニケーションか、明確に言葉で表現するコミュニケーションかです。コミュニケーションを円滑に進めるには、お互いの文化(背景・前提)をどの程度共有しているかが重要です。外国の方と関わる方は特に前提の違いを意識できるとよいでしょう。



INFO

📍 ご案内

研修のご案内



就業直前の技能実習生に対する、スターティング研修を実施しています。講義内容は、雇用の仕組み、就業者の権利と義務、日本で働く際の心がまえなど。入国後講習の教育センター各社とも連携しながら、就業前の理解の確認と促進に努めております。オンラインではありますが、講師と日本語のコミュニケーションを取りながら進めております。普段関わりのない日本人と話すことで、自身の日本語習熟度を意識してもらえればと思います。